

令和4年度 事業報告書

社会福祉法人ラポール

法人本部概況

①法人本部が実施した理事会・評議員会の開催状況については以下のとおりです。

日付	会議	審議事項	出席者
令和4年6月10日	理事会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和3年度事業報告(案)について 2. 令和3年度決算報告(案)について 3. 令和3年度監査報告について 4. 社会福祉充実計画の承認について 5. 定時評議員会招集(案)について 6. 職務執行状況報告について 	理事 6名 監事 2名
令和4年6月29日	評議員会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和3年度事業報告について 2. 令和3年度決算報告について 3. 令和3年度監査報告について 4. 社会福祉充実計画の承認について 5. 職務執行状況報告について 	評議員 6名 理事 3名 監事 2名
令和4年9月29日	理事会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定款変更(案)について 2. 就業規則、給与規定の一部変更について 3. 理事長職務執行状況報告について 	理事 6名 監事 2名
令和4年9月29日	評議員会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定款変更(案)について 2. 就業規則、給与規定の一部変更について 3. 理事長職務執行状況報告について 	評議員 7名 監事 2名
令和5年3月29日	理事会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和4年度第1次補正予算(案)について 2. 令和5年度事業計画(案)について 3. 令和5年度資金収支予算(案)について 4. 理事長職務執行状況報告及び施設長事案決裁専決事項状況報告について 	理事 6名 監事 2名

就労継続支援事業（B型）風の丘

1. 令和4年度 新たに取り組んだ事

(1) 新たに取り組んだ事

- ①ゲスト・ご家族に改めてアセスメントの取り直しを実施しました。ニーズの再確認、多様化などを理解し、支援の方針について見直しを行いました。
- ②工賃の評価見直しを実施しました。作業形態が変化し、それぞれの強みに注目した事で、評価に大きな変化がみられました。全体の底上げも出来、目標であった1万円以上の支給を行う事が出来ました。年度末に一時金支給を行い、平均工賃 15,000 円を達成しました。
- ③取引先「ツルク」に出向いての就労形態を実施しました。取引先の関係者とともに仕事を行う事で、個々の強みを知ってもらう機会となりました。適正な賃金交渉も行いつつ、今後の展開（一般就労、施設外就労等）に期待は大きく、交渉を継続していきます。

(2) 環境的配慮

屋根の防水シート補修工事を行いました。雨漏れが起きる箇所も多く、補修により改善されました。年数を重ねるごとに補修箇所も増えてきており、必要な箇所においては一つ一つ補修を行っています。屋根がきれいになった事で、新たな活用などを検討することが出来ます（青空食堂など）。

(3) 業務改善のため取り組んだ事

- ①支援経過記録の様式変更を行いました。支援目標との連動を目指し、個別支援計画などで共有を行いました。引き続き、適切な記録作成を目指し継続していきます。
- ②支援計画作成会議により、ゲストの特性を理解し、計画に基づいた支援の実施を行う事を、個別の目標としました。
- ③保護者向けの LINE の活用を進めることで、緊急連絡時など対応がスムーズに行う事ができるようになりました。

2. 継続したことでの成果や変化

- (1) 工賃UPを目的とし、取引先との交渉を続けました。昨夏より、希望していた受注量に到達し、工賃の見直しを行いました。ゲストそれぞれの強みを生かし、全体の底上げを行う事が出来ました。工賃の大幅な評価見直しを行う中で、職員自体も利用者の強みに着目し、新しい気づきとなるものが多くありました。
- (2) 自主製品の制作、イベント出店を通して、多方面に声をかけてもらう機会も増え、事業所に見学に来る方もおられました。風の丘を知ってもらう一つの入り口としての役割を大いに感じました。

3. 利用者状況

令和5年3月31日現在

(1) 各月利用者数

(人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
開所日	22	23	22	19	20	22	23	22	23	23	20	23	22
延べ利用者数	728	765	726	632	531	738	759	713	749	744	671	782	712
1日あたりの平均の人数	33.1	33.3	33.0	33.3	26.6	33.5	33.0	32.4	32.6	32.3	33.6	34.0	32.6

(2) 年齢別構成

(人)

	10歳代	20歳代	30歳代	40歳代	50歳以上	計
男	1	6	10	4	3	24
女	0	2	10	1	0	13
計	1	8	20	5	3	37

(3) 利用者居住市町村

(人)

小郡市	16	八女市	1
久留米市	5	大刀洗町	1
太宰府市	1	鳥栖市	5
筑紫野市	5	基山町	3

(4) 障害の種類

(人)

	知的障害	身体障害	精神障害	計
男	21	2 (1)	2	24
女	13 (1)	0	1	13
計	34 (1)	2 (1)	3	37

() 精神障害と重複

4. 施設業務

(1) 令和4年度 行事实績報告

月	日	行事
4	21	外出（青少年科学館見学）
6	13,14,15	ボーリング大会（3班に分かれて実施）
7	23	そうめん流し
8	17	菓子販売（施設内で菓子の買い物）
9	29	ミニ運動会
10	20	秋祭り
11	17	バスハイク（マリンワールド）
12	26	クリスマス会（施設内）
1	4	初詣（水天宮）
2	3	節分（施設内）
	15	バレンタイン（施設内）
3	28,29,30	花見（石橋文化センター）（3班に分かれて実施）

(2) 令和4年度 法人内研修内訳

月	日	内容
5	9~21	事業計画・委員会・活動計画報告会 動画視聴
	25	人命救助・消火器取り扱い 対面
9	12~22	虐待防止研修 動画視聴
10	24~31	安全運転講習 動画視聴
11	1~4	
	30	感染対策 対面
12	20	防犯講習 対面
3	3~21	事業所取り組み紹介 動画視聴

(3) B型事業所内研修

月	日	内容
2	1~28	障がい者福祉サービス事業における支援員研修

(4) 職員会議・支援者会議は月1回実施

(5) 令和4年度 施設外研修内訳

月	日	内 容	場 所	出席者
5	24	小郡市自立支援協議会ネットワーク会議	オンライン	池田
	28	大刀洗町障がい者差別解消講演会	大刀洗ドリームセンター	池田
6	8	就労ワーキングチーム活動予定会議	あすてらす	池田
7	6	ストレスマネジメント（中堅職員コース）	オンライン	池田
	16～29	感染症予防研修（前期）	オンライン	酒井
8	23	就労ワーキングチーム勉強会	あすてらす	池田
10	7	会計担当者研修	オンライン	大楠
11	25	小郡市自立支援協議会ネットワーク会議	オンライン	池田
	30	リスクマネジメント研修	クローバープラザ	池田
12	1			
2	1～28	福岡県障がい福祉サービス事業所等支援員研修	オンライン	市村・酒井・原・細江・薄衣・白澤
	22	業務改善研修	オンライン	池田
3	1	業務目標の設定・管理・達成研修	オンライン	稲葉
	7	福岡県工賃向上研修（生産性向上）	オンライン	白澤
	7～8	福岡県工賃向上研修（インボイス・会計） （請負営業）	オンライン	細江
	13	福岡県工賃向上研修（物価高騰の影響と価格設定）	オンライン	酒井
	13	福岡県工賃向上研修（ICT・SNS）	オンライン	池田
	16	小郡市自立支援協議会ネットワーク会議	オンライン	稲葉

(6) 給食

食事については、献立、盛り付け、雰囲気などトータルなものであることを念頭に置き努めました。特に季節を感じられるように旬のものを多く取り入れるようにしました。また、感染症や食中毒予防のため、毎月1回、調理従事者の検便を行い、ゲストには食前の手洗い、消毒を徹底しました。食卓にパーテーションを設けて感染症対策を継続しました。

(7) 保健衛生

新型コロナウイルス感染予防対策として、マスク着用、手指洗浄消毒、検温を徹底

しました。不要不急の外出禁止についても保護者に協力をお願いして感染予防に努めました。

(8) 防災関係

・総合避難訓練（年2回実施）

令和4年11月26日 総合訓練（避難誘導訓練、通報訓練、消火訓練）

令和5年3月16日 部分訓練（避難誘導訓練）

・消防設備点検

自主点検を毎日実施、さらに業者による点検（年2回）の実施

(9) 実習生、ボランティア等受入れ

コロナ禍により、必要最小限に止めたうえで、来所時の人数制限（2名）をさせていただきました。小郡中、宝城中の福祉体験実習は中止としました。地元の味坂小学校においては、少人数での見学受入れを行い、こちらから出向いて障害者福祉についての授業に参加しました。地域の子供達に対し社会福祉の知識推進に貢献できるよう努めました。

(10) 地域交流

・令和4年3月実施予定の「春祭り」は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止しました。

・ふくおかライフレスキュー事業小郡地区連絡会に参加し、地域貢献に努めました。

5. 生産活動について

令和4年度も、新型コロナウイルスの影響により施設外就労（掃除）がほとんど中止になりました。このため、作業委託受入れ態勢を整えていきました。施設内でできる作業に力を入れ、小郡市福祉課からまごころ商品の作業依頼を受けとても助かりました。

令和4年4月～令和5年3月 生産活動報告

(円)

企業名	作業内容	生産高
マセック	自動車部品並べ	5,891,378
ツルク	種芋袋詰め、花苗ポット入れ	853,377
サポネット（まごころ商品）	「まごころ商品」（袋詰め）	846,000
風の丘（織物）	自主製品（織物）	491,990
クリエイトパックk	紙袋作成	328,182
風の丘ホーム小郡	清掃	322,000
小郡池月苑	清掃	281,400
風の丘	味噌販売	142,325
匠宮	祭事用小物	113,813
池田俊夫（農業）	農業（野菜収穫）	103,540
リベシス	紙古紙、古段ボール引き取り	68,970
朴商店	アルミ缶納品	27,490
風の丘	自主製品（ペン）	10,300
小郡市人権・同和対策係	自主製品（コースター）	10,000
白水	タオル袋入れ	7,980
合 計		9,498,745

6.事業所 PR

- ・新しいことへのチャレンジ精神も高く、アイデアマンが力を発揮しています！困ったときはぜひ B 型事業所にお問い合わせ下さい！
- ・機織りから正式に「さをり」を語っていいとのお墨付きをもらいましたので、今後はさをりで売り出します！！ギャラリー兼コーヒーショップを目指して…

生活介護 風の丘

1. 令和4年度 新たに取り組んだ事

(1) 新たに取り組んだ事

①ゲストの「できそう」に着目と「継続、徹底」(令和3年度の取り組み継続)

- ・個別支援計画の目標の周知：状況把握
- ・各ゲストが抱えている課題を日々、観察・確認
- ・「できる」ための支援工夫を検討（終礼時振り返りにて）



検討した支援の継続と徹底

②ケースカンファレンスの実施

外部有識者（PT、管理栄養士）との事例検討の実施。専門的知見を支援に活かし、定期的な効果判定で成果を確認しました。

③喀痰吸引等第3号研修の受講

介護福祉士による医療的ケアの施行を可能にしました。資格・職種による業務負担の「偏り」を無くし、業務の平準化を目指しました。

(2) 環境的配慮

・屋根の設置

車両への乗降時の雨よけの屋根を取り付け満足度の向上に努めました。また、乗降時のスムーズさがアップしました。設置工事には、助成金を活用して設備投資額を軽減しました。

(3)「地域共生社会」の実現に向けて

・慰問の受け入れ

高校生やコミュニティセンターより慰問の受け入れをし、ゲストとの交流の場として活用しました。障がいへの理解促進にもつながったように思います。

2. 利用者状況

令和5年3月31日現在

(1) 各月利用者数

(人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
開所日	22	23	22	23	20	22	23	22	23	22	20	23	22
延べ利用者数	258	253	258	254	197	257	268	257	256	232	229	261	248
1日あたりの平均の人数	11.7	11.0	11.7	11.0	9.9	11.7	11.7	11.7	11.1	10.5	11.5	11.3	11.2

(2) 障害区分別人数

(人)

区分	6	5	4	3	計
男	9	2	0	0	11
女	12	3	2	1	18
計	21	5	2	1	29

(3) 利用者居住市町村

(人)

小郡市	5	鳥栖市	4
久留米市	11	基山町	3
朝倉市	1	みやき町	1
うきは市	1	筑前町	2
大刀洗町	1		

(4) 障害の種類

(人)

	知的障害	身体障害	精神障害	計
男	9	8 (6)	0	11
女	14	13 (11)	2	18
計	23	21 (17)	2	29

() 知的障害と重複

3. 施設業務

(1) 令和4年度 行事实績報告

月	日	行事
4	28	あおぞらランチ
5	23~28	ファミリーデー
6	6~10	あじさいドライブ
7	7	七夕会
	23	そうめん流し
9	12~17	夏祭り
10	24~28	ハロウィン
11	14~18	紅葉見学

12	19~23	クリスマス会
	17	慰問（筑水高校）
1	4	初詣
	21	慰問（味坂コミュニティセンター）
	30~31	節分
1~4		
2	14	バレンタイン
	27~28	ひな祭り
	1~4	
3	27~31	お花見

(2) 令和4年度 法人内研修内訳

月	日	内 容
5	9~21	事業計画・委員会・活動計画報告会 動画視聴
	25	人命救助・消火器取り扱い 対面
9	12~22	虐待防止研修 動画視聴
10	24~31	安全運転講習 動画視聴
11	1~4	
		30
12	20	防犯講習 対面
3	3~21	事業所取り組み紹介 動画視聴

(3) 令和4年度 事業所内研修内訳

月	日	内 容	出席者
1	25	ケースカンファレンス	椛史人・矢壁・白澤・河部
2	15	ケースカンファレンス	椛史人・矢壁・河部
3	15	ケースカンファレンス	椛史人・矢壁・白澤・河部

(4) 職員会議・支援者会議は月1回実施

(5) 令和4年度 施設外研修内訳

月	日	内 容	場 所	出席者
5	24	小郡市自立支援協議会ネットワーク会議	オンライン	椛史人
6	24	安全運転管理者等講習	大刀洗ドリームセンター	矢壁
7	16~29	感染症予防研修	動画配信	冨永
8	26	福岡県喀痰吸引等研修第3号講師養成課程	リファレンス 駅東ビル	馬場
	31	福岡県サービス管理責任者更新研修	オンライン	矢壁
11	25	アンガーマネジメント研修	オンライン	矢壁
	25	小郡市自立支援協議会ネットワーク会議	オンライン	矢壁
	30	リスクマネジメント研修	クローバープ ラザ	矢壁
12	1			
2	1	説明力向上研修	オンライン	矢壁
3	16	小郡市自立支援協議会ネットワーク会議	オンライン	椛史人

(6) 給食

給食は何よりも楽しみにされているので、マンネリ化した献立にならないように気を付けました。旬の食材を多く使用して季節を感じていただくように努めました。また、季節ごとの行事食もとりいれ雰囲気作りにも配慮しました。感染症予防に対して、調理従事者の細菌検査（月1回）を行い、ゲストには食前の手洗い・消毒を徹底しました。1テーブル3名の利用とし、パーティションを設け感染対策に努めました。

(7) 保健衛生

- ・バイタルチェック（毎日）
- ・高頻度接触面の清掃、消毒（毎日）
- ・感染による重症化リスクの高い方への事業所内感染を防ぐため感染対策を徹底しました。

(8) 防災関係

- ・令和4年9月16日 総合訓練（避難誘導訓練、通報訓練、消火訓練）
- ・令和5年3月14日 部分訓練（避難誘導訓練、通報訓練）
- ・消防設備点検
自主点検を毎日実施、さらに業者による点検（年2回）の実施

4. 事業所 PR

生活介護 風の丘は関わるすべての人たちを「支え、支え合われる」相互的な関りを推進します！

風の丘ホーム小郡

1. 令和4年度 新たに取り組んだ事

(1) 入浴時間の変更

変更前・・・女性ゲスト 15:30～16:00 (夕食前)

男性ゲスト 19:00～19:30 (夕食後)

↓

変更後・・・男性ゲスト 19:00～19:30

女性ゲスト 19:30～20:00

変更理由

①女性ゲストについては、夕食後から消灯時間(22:00)まで時間があり過ぎていたため。

②男性宿直者と女性宿直者の仕事量に差があったため、ゲストの入浴時間を変更し、仕事量の統一を図りました。

(2) 環境的配慮

①2階男性棟リビングにエアコンを設置

②1階キッチンに浄水器を設置

③1階女性棟の室内洗濯物干し場をリビングから空き居室へ変更

2. 継続した事での成果や変化

①継続した事によるメリット

男性ゲストと女性ゲストを1階と2階で分けたことにより、ゲスト間のトラブルがなくなりました。

②継続した事によるデメリット

・ホーム内で行う行事が1階と2階に分かれているため、やりづらい面がありました。

・2階男性ゲストの過ごす環境(リビング・食事面)を、1階の女性ゲストの過ごす環境と比較すると劣っているように感じられました。

3. 利用者状況

(月平均)

(人)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
人数	5.3	5.0	5.4	5.2	3.9	5.0	4.7	4.9	5.3	5.1	5.0	5.6

4. 施設業務

(1) 令和4年度 行事实績報告

月	日	行 事
5	26	誕生会（小郡イオン庄屋）
6	25	お買物&ランチ（小郡イオン）
	28	お楽しみ夕食会
7	21	お好み焼き会
10	27	ハロウィンパーティー
11	3	温泉へ行こう（べんがら村）
12	15	クリスマス会&忘年会（山賊鍋）
2	18	お買物&ランチ（小郡イオン）
3	21	お花見会（正源氏公園）

(2) 法人内研修

月	日	内 容
5	9~21	事業計画・委員会・活動計画報告会 動画視聴
	25	人命救助・消火器取り扱い 対面
9	12~22	虐待防止研修 動画視聴
10	24~31	安全運転講習 動画視聴
11	1~4	
	30	感染対策 対面
12	20	防犯講習 対面
3	3~21	事業所取り組み紹介 動画視聴

(3) 保健衛生

感染症予防対策として、換気や施設内消毒に努め、リビングの食卓の数を増やし、パーティションを設置し、感染防止を心掛けました。また、利用者の定期受診や急患などは生活支援員が同行し対処しました。毎朝、検温、血圧測定の実施。かかりつけ医の指示により必要なゲストは毎日、体重の計測を実施しました。

(4) 給食

宅配の夕食食材を利用し、変化に富んだメニューであり、栄養管理が出来ており、旬の食材を取り入れた食事を提供することができました。毎月1回、宅配の夕食材料を使わず利用者の皆様のリクエストに応じたメニューを取り入れました。

(5) 防災関係

避難通路を確認し指導しました。就寝前・外出前の火の始末を徹底しました。また、消防避難訓練も実施しました。

- ・令和4年7月15日 総合訓練（消火・通報及び避難誘導）
- ・令和4年12月16日 総合訓練（消火・通報及び避難誘導）

5. 事業所 PR

昼間ご利用の事業所が休日の日は、1日中ホーム内で過ごすのではなく、移動支援サービスを利用され、気分転換のため外出をして楽しまれています。皆様楽しく過ごしていただけるよう努めています。

放課後等デイサービス かぜのおか

1. 施設概況

障害のある小学生から高校生までの児童に対して、放課後及び夏休みなどの長期休暇を利用し個々の能力に応じた活動を提供することで子どもたちの主体性や創造性を育み、集団活動を通して、将来、社会の一員として暮らしていく上で必要となる力（ソーシャルスキル）の獲得をサポートしました。

2. 令和4年度 新たに取り組んだ事

(1) 令和4年度9月より児童発達支援事業を開始しました。

令和4年7月：福岡県福祉労働部 障がい福祉課へ申請書類を提出

9月：「児童発達支援」指定通知書を受領

令和5年2月：各相談事業所へ営業開始

4月：ゲスト受け入れ開始

(2) 専門性の高い研修会への参加、学会等へ入会し、ゲスト支援を行う上で有効な資格の取得を目指しました。

(3) 6月におやつ検食を開始し、皆様に喜ばれるおやつの提供に努めました。また、8月に手作り給食の提供を開始しました。

3. 利用者状況

令和5年3月31日現在

(1) 各月利用者数

(人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
延べ利用者数	218	224	208	183	175	180	203	210	212	184	184	201	199
1日あたりの平均の人数	9.9	9.7	9.5	8.0	9.2	8.2	8.8	9.5	9.2	8.0	9.2	8.7	9.0

(2) 学年別構成

(人)

	小1	小2	小3	小4	小5	小6	中1	中2	中3	高1	高2	高3	計
男	2	0	0	4	1	2	0	1	3	1	1	1	16
女	1	0	3	2	0	1	3	0	3	0	0	0	13
計	3	0	3	6	1	3	3	1	6	1	1	1	29

(3) 利用者居住市町村（契約者）

(人)

小郡市 13	大刀洗町 4	久留米市 1	鳥栖市 11
--------	--------	--------	--------

(4) 障害の種類

(人)

	知的障害	身体障害	精神障害	計
男	13	1 (1)	0	13
女	13	1	2	16
計	26	2 (1)	2	29

() は知的障害と重複

4. 施設業務

(1) 令和4年度 年間行事報告

月	日	行事
4	16	クッキング（お弁当作り）
	30	こいのぼり作り・おやつ作り（ミニパフェ）
5	2	農業体験（野菜苗植え付け）・おやつ作り（ピザ）
	10	ピクニック&アニメ鑑賞会
	16	クッキング（納豆・豚汁・紅鮭定食）
	28	お買物体験&クッキング（から揚げサンド）
7	2	七夕会（七夕飾り作り・七夕にちなんだゲーム大会）
	19	お出かけ（あずまや遊泳場）
	23	そうめん流し（そうめん流し準備・他メニュー作り）
8	20	クッキング（夏野菜カレー）
	26	クッキング&お買物体験（ラーメン作り）
9	10	お出かけ（青少年科学館）
	17	農業体験（種まき）
10	10	クッキング（ナポリタン）
	22	秋のBBQ大会 2022
	29	秋遠足（朝日山）
11	5	お出かけ（久留米サイクルファミリーパーク）
	26	運動会
12	10	クッキング（シチュー&ピザ）
	24	クリスマス会・おやつクッキング（ケーキ）

1	6	初詣（成田山）
	7	たこ作り・たこあげ
	14	新年会（山賊鍋）
	21	クッキング（豚汁・納豆・紅鮭定食）
	28	節分会
2	25	室内レクレーション
3	25	クッキング（お弁当作り）
	27	農業体験（じゃが芋の植え付け）
	28	お別れ会・春の BBQ 大会 2023
	31	お出かけ（青少年科学館）

(2) 令和4年度 法人内研修内訳

月	日	内 容
5	9～21	事業計画・委員会・活動計画報告会 動画視聴
	25	人命救助・消火器取り扱い 対面
9	12～22	虐待防止研修 動画視聴
10	24～31	安全運転講習 動画視聴
11	1～4	
		30
12	20	防犯講習 対面
3	3～21	事業所取り組み紹介 動画視聴

(3) 令和4年度 事業所内研修

月	日	内 容
11	7～20	全国児童発達支援協議会 中四国・九州ブロック職員研修会 動画視聴

(4) 職員会議・支援者会議は週1回実施

(5) 令和4年度 施設外研修内訳

月	日	内 容	場 所	出席者
6	22	福岡県発達障がい者支援研修	久留米シテイプラザ	梶智裕
7	6			
7	23~24	福岡県児発管実践研修	オンライン	木村
	26	児童ワーキングチーム勉強会	オンライン	梶智裕
10	14	児童ワーキングチーム勉強会	オンライン	梶智裕
	29~30	全国児童発達支援協議会 中四国・九州ブロック職員研修会	小郡文化会館	梶智裕
12	14	福岡県障がい者虐待防止権利擁護指導者研修	オンライン	橋爪
2	10	児童ワーキングチーム勉強会	オンライン	梶智裕
	11	CDSJAPAN 北海道ブロック研修会	オンライン	梶智裕
3	6~20	子供の送迎バスにおける安全管理徹底のための研修	動画配信	田中
	16	小郡市自立支援協議会ネットワーク会議	オンライン	梶智裕

(6) 保健衛生

- ・検温（毎日）
- ・高頻度接触面の清掃・消毒（毎日）

(7) 防災関係

- ・令和4年8月10日 総合訓練（避難誘導訓練、通報訓練、消火訓練）
- ・令和5年3月27日 部分訓練（避難誘導訓練、通報訓練）