

# 令和5年度 事業報告書

社会福祉法人ラポール

法人本部概況

① 法人本部が実施した理事会・評議員会の開催状況については以下のとおりです。

日付	会議	審議事項	出席者
令和5年6月13日	理事会	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 令和4年度事業報告(案)について</li> <li>2. 令和4年度決算報告(案)について</li> <li>3. 令和4年度監査報告について</li> <li>4. 社会福祉充実計画の承認について</li> <li>5. 評議員会に提出する理事・監事候補者について、 評議員選任・解任委員の選任について</li> <li>6. 定時評議員会招集(案)について</li> <li>7. 理事長職務執行状況報告及び施設長事案決裁専 決事項状況報告について</li> </ol>	理事 6名 監事 2名
令和5年6月28日	評議員会	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 令和4年度事業報告(案)について</li> <li>2. 令和4年度決算報告(案)について</li> <li>3. 令和4年度監査報告について</li> <li>4. 社会福祉充実計画の承認について</li> <li>5. 新役員(理事・監事)の選任について</li> <li>6. 理事長職務執行状況報告及び施設長事案決裁専 決事項状況報告について</li> </ol>	評議員 4名 理事 3名 監事 1名
令和5年6月28日	理事会	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 理事長選任について</li> <li>2. 理事長職務執行状況報告及び施設長事案決裁専 決事項状況報告について</li> </ol>	理事 6名 監事 1名
令和6年3月27日	理事会	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 令和5年度第1次補正予算(案)について</li> <li>2. 令和6年度事業計画(案)について</li> <li>3. 令和6年度資金収支予算(案)について</li> <li>4. 管理者の選任(案)について</li> <li>5. 就業規則、経理規程の変更(案)について</li> <li>6. 就労支援事業の工賃変動積立金(案)について</li> <li>7. 理事長職務執行状況報告及び施設長事案決裁 専決事項状況報告について</li> </ol>	理事 6名 監事 2名

## 就労継続支援事業(B型)風の丘

### 1.令和5年度 新たに取り組んだこと

#### (1) 新たに取り組んだ事

##### ①個別支援計画、アセスメントシートの作成、評価について

現状のままを望まれる家族が大半であるが、ゲストのアセスメントの取り直しにより、強みや課題を明確にすることで、本人、家族にも将来的な希望を持って頂きながら、ニーズを引き出していくことにより、個別支援計画の作成をし、目標に基づいた適切な支援の実施に結び付けるようになりました。

##### ②家族との交流について

・コロナで対面する機会の少ない状況もあり、家族との関係性が希薄化していた為に、保護者または兄弟、親族に声掛けし、仕事や風の丘の取り組みを紹介しました。

当日は、保護者に対してゲストの人気給食メニューのお弁当を提供しました。

・コロナ禍後、初めて運動会も開催し、多くの家族が応援に参加されました。

##### ③事業所内研修について

就労B型、入所施設への見学を行いました。

【第5野の花学園 パンの花(就労B) 第2野の花学園 (入所施設)】

入所施設への見学は初めての職員も多く、いい刺激となりました。

職員が知ることにより確かな情報を提供し、適切な支援に結び付けようと思います。

#### (2) 環境的配慮

##### ①作業場増設について

仮設ハウスツリーにより作業場を増設しました。

個々の特性に配慮した、個別対応できる作業場を増設することで安心して作業を行ってもらうと同時に、個々の強みを発揮できる場を提供することが出来ました。

エアコンも増設されており快適に作業することが出来ています。

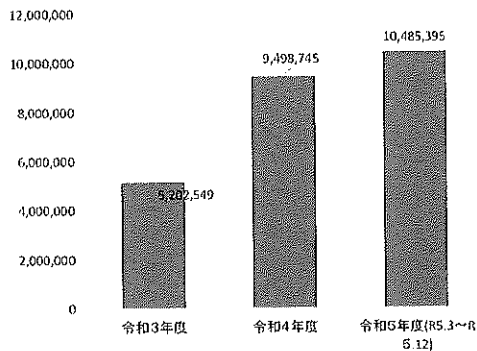
## ②自主製品部門について（新たな販路開拓）

- ・一般のマルシェに積極的に参加しました。
- ・唐津市にある雑貨店コサージュにて販売もしました。
- ・子供向けのワークショップの開拓をしました。

## 2.継続したことでの成果や変化



令和3年～5年度の売上推移  
(令和3年1月～令和5年12月)



・作業のスキル向上により、受注に余裕が出来、新たな請負作業を取り入れることが出来た。

平均工賃の推移

令和4年度⇒15,000円を達成

令和5年度⇒20,000円を達成予定

売り上げが1000万を超える為、課税事業者となる

## 事業所スケジュール

8:30 職員出勤 送迎開始 送迎範囲 八女、久留米、鳥栖、基山、筑紫野、大宰府

待機職員 清掃、消毒検温等

9:50 職員朝礼

10:00 作業開始

1階 匠宮(工芸)、ツルク(じゃがいも、球根、玉葱苗)、マセック(自動車部品)

2階 自主生産(機織り レジン制作) 施設外 引率1名 池月苑

12:00 昼食 1時間休憩

13:00 作業開始

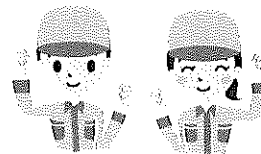
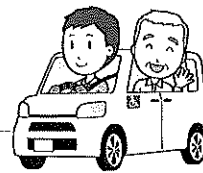
1階 匠宮(工芸)、つるく(じゃがいも、球根、玉葱苗)、マセック(自動車部品)

2階 自主生産(機織り レジン制作)

15:30 送迎開始

待機職員 記録、整頓、清掃等

17:30 職員退勤



### 3. 利用者状況

令和6年3月31日現在

#### (1) 各月利用者数

(人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
開所日	22	23	22	23	23	22	23	22	23	22	21	23	22
延べ利用者数	756	800	733	735	758	728	766	719	749	702	706	765	743
1日あたりの平均の人数	34.4	34.8	33.3	32.0	33.1	33.0	33.3	32.7	32.6	31.9	33.6	33.3	33.1

#### (2) 年齢別構成

(人)

	10歳代	20歳代	30歳代	40歳代	50歳以上	60歳以上	計
男	1	7	11	4	1	1	25
女	0	1	10	1	0	0	12
計	1	8	21	5	1	1	37

#### (3) 利用者居住市町村

(人)

小郡市	18	八女市	1
久留米市	5	大刀洗町	1
太宰府市	1	鳥栖市	4
筑紫野市	4	基山町	3

#### (4) 障害の種類

(人)

	知的障害	身体障害	精神障害	計
男	22 (1)	3 (1) (1)	2 (1)	25
女	12 (1)	0	1 (1)	12
計	34 (1) (1)	3 (1) (1)	3 (1) (1)	37

- ( ) 知的障害と重複  
 ( ) 身体障害と重複  
 < > 精神障害と重複

#### 4. 施設業務

##### (1) 令和5年度 行事实績報告

月	日	行事
4	13	歓迎遠足
6	22	スポーツレクリエーション
7	7	そうめん流し
8	24	夏まつり
9	22	社会科見学(久光製薬)
10	13	買い物訓練(小郡イオン)
11	3	運動会(味坂小運動場)
12	25	クリスマス会(施設内)
1	4	初詣(水天宮)
2	3	節分(施設内)
3	14,15	一泊旅行(長崎)

##### (2) 令和5年度 法人内研修内訳

月	日	内容
4	17~28	事業計画・委員会活動計画報告(動画視聴)
5	25	防犯講習
6	12~23	災害対策研修 BCP・BCM(動画視聴)
8	28	虐待、身体拘束防止研修
9	27	安全運転講習
11	25	人命救助講習、健康教室
12	20	感染対策研修
1	29~2/9	災害対策について

##### (3) B型事業所内研修

月	日	内容
11	25	第2野の花学園見学

##### (4) 職員会議・支援者会議は月1回実施

(5) 令和5年度 施設外研修内訳

月	日	内 容	場 所	出席者
5	23	小郡市自立支援協議会ネットワーク会議	オンライン	池田、稲葉
6	8、9	社会福祉施設中堅職員研修	グローバル	市村、酒井
7	1	感染症予防研修	オンライン	薄衣
8	8	就労ワーキングチーム勉強会	あすてらす	池田
10	11	障害福祉サービス報酬改定検討チーム(B型)	オンライン	大楠
	23	障害福祉サービス報酬改定検討チーム(GH)	オンライン	大楠
2	8	工賃向上研修(農福連携)	オンライン	細江
	9	工賃向上研修(マーケティング、請負営業)	オンライン	浅田

(6) 給食

食事については、献立、盛り付け、雰囲気などトータルなものであることを念頭に置き努めました。特に季節を感じられるように旬のものを多く取り入れるようにしました。また、感染症や食中毒予防のため、毎月1回、調理従事者の検便を行い、ゲストには食前の手洗い、消毒を徹底しました。食卓にパーテーションを設けて感染症対策を継続しました。

(7) 保健衛生

感染予防対策として、手指洗浄消毒、検温を徹底しました。

(8) 防災関係

- ・総合避難訓練（年2回実施）  
令和5年9月29日 総合訓練（避難誘導訓練、通報訓練、消火訓練）  
令和6年3月9日 部分訓練（避難誘導訓練）
- ・消防設備点検  
自主点検を毎日実施、さらに業者による点検（年2回）の実施

(9) 実習生、ボランティア等受入れ

宝城中の福祉体験実習を受入れました。地元の味坂小学校においては、見学受入れを行い、また作業体験も行い障害者福祉についての授業に協力いたしました。地域の子供達に対し社会福祉の知識推進に貢献できるよう努めました。

(10) 地域交流

- ・ふくおかライフレスキュー事業小郡地区連絡会に参加し、地域貢献に努めました。

## 5. 生産活動について

新型コロナウイルスの影響で中止されていた施設外就労（掃除）が再開されました。また、作業委託受入れ態勢を整え、施設内でできる作業にも力を入れていきました。さらに、自主製品も織物やイラストに加え、新たにレジン製品の製作も始めました。

### 令和5年4月～令和6年3月 生産活動報告

(円)

企業名	作業内容	生産高
マセック	自動車部品並べ	9,931,858
小郡池月苑	清掃	1,176,000
ツルク	種芋袋詰め、花苗ポット入れ	1,045,503
風の丘（織物）	自主製品（織物）	554,200
風の丘	味噌販売	270,156
風の丘	自主製品（ペン）	140,800
サポネット（まごころ商品）	「まごころ商品」（袋詰め）	87,000
リペシス	紙古紙、古段ボール引き取り	59,257
匠宮	祭事用小物	51,423
クリエイトパックk	紙袋作成	33,109
朴商店	アルミ缶納品	27,050
白水	タオル袋入れ	19,700
小郡市人権・同和対策係	自主製品（コースター）	11,000
合 計		13,407,056

## 6.事業所 PR

新しいことへのチャレンジ精神も高く、アイデアマンが力を発揮しています！

令和6年度は新たにコーヒー豆の焙煎をし「豆もしくは粉」で販売します。ドリップ用に1杯分を袋詰めして販売を開始いたしております。豆の種類はグアテマラ、コロンビア、ブラジルの3種類があります。



## 生活介護 風の丘

### 1.令和5年度 新たに取り組んだこと

#### (1) 新たに取り組んだ事

##### ①「個別支援」の実行・実現・継続・周知

実行…個人の目標、課題に沿った活動の実施

実現…終礼時の振り返り（支援の実行状況の把握と見直し・検討）

継続…支援の継続的な実施（個別支援内容の成果・課題把握）

周知…知ってもらう機会を作り、事業の取り組みについて理解を得る

⇒サポーターの獲得

（広報誌・SNSを活用した情報発信）

##### ②初めての「日帰り旅行」に行きました。（マリンワールド福岡）

##### ③職員のスキルアップのため事業所内研修を行いました。保護者様も参加され自宅での困り事を解決され喜ばれておりました。

・「口腔ケアを楽しむために」 歯科衛生士 峠先生

・「今日から使える介護方法のスパイス」 介護方法の指導と実技

理学療法士 大石先生

#### (2) 環境的配慮

ストレッチャー（リクライニング機能付）購入

ゲストの休憩場所としても利用できています。また、ゲストの待ち時間が短縮され業務効率の向上につながりました。




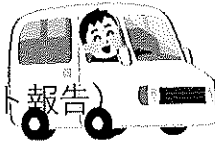
#### (3) 地域とのつながり

慰問やボランティアの受け入れを積極的に行いました。

ゲストとの交流の場を設けることにより、障害への理解促進にもつながったように思います。

また、地域の方々の「発表の場」としても活用していただきました。

(4)事業所スケジュール：一日の流れ

8時30分～	職員朝礼	
8時40分～	送迎開始	
10時～	体操、ゲスト朝礼	
10時15分～	午前活動：入浴、運動など	
12時～	昼食	
13時～	午後活動：軽作業など	
15時30分～	送迎開始	
17時～	振り返り（ゲスト支援、ヒヤリハット報告）	
17時30分	退勤	

2.利用者状況

令和6年3月31日現在

(1) 各月利用者数

(人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
開所日	22	23	22	23	23	22	23	22	23	23	21	23	22
延べ利用者数	264	276	268	271	251	256	290	261	290	270	255	269	248
1日あたりの平均の人数	12	12	12.1	11.8	10.9	11.6	12.6	11.9	12.6	11.7	12.1	11.7	11.9

(2) 障害区分別人数

(人)

区分	6	5	4	3	計
男	10	1	0	0	11
女	12	3	2	1	18
計	22	4	2	1	29

(3)利用者居住市町村

(人)

小郡市	5	鳥栖市	4
久留米市	10	基山町	3
朝倉市	1	みやき町	1
うきは市	1	筑前町	2
大刀洗市	1	福岡市	1

(4) 障害の種類

(人)

	知的障害	身体障害	精神障害	計
男	8	7(5)	0	11
女	14	13(11)	2	18
計	22	20(16)	2	29

( )知的障害と重複

3.施設業務

(1) 令和5年度 行事实績報告

月	日	行事
4	27	春まつり
5	29~6/2	ファミリーデー
6	12~16	あじさいドライブ (石橋文化センター)
7	3~7	七夕会
8	23	そうめん流し
10	23~27	ハロウィン
11	16	日帰り旅行 (マリンワールド海の中道)
	20~24	紅葉見学 (久留米道の駅周辺)
12	18~22	クリスマス会

1	4~6	初詣（久留米水天宮）
2	3	節分（豆まき）
	14	バレンタインデー
3	2	ひなまつり
	25~29	花見（久留米百年公園）

(2) 令和5年度 法人内研修内訳

月	日	内容
4	17~28	事業計画・委員会活動計画報告（動画視聴）
5	25	防犯講習
6	12~23	災害対策研修 BCP・BCM（動画視聴）
8	28	虐待・身体拘束防止研修
9	27	安全運転講習
11	25	人命救助講習・健康教室
12	20	感染対策研修
1	29~2/9	災害対策について

(3) 令和5年度 事業所内研修内訳

月	日	内容	出席者
9	29	口腔ケアの必要性和ブラッシング技術について	職員8名
	25	今日から使える介助方法のスパイス	職員7名

(4) 職員会議・支援者会議は月1回実施

## (5) 令和5年度 施設外研修内訳

月	日	内容	場所	出席者
4	20	入浴設備における衛生管理等講習会	ピーポート甘木	椛 史人
5	23	自立支援協議会ネットワーク会議	オンライン	椛 史人
6	8	生活ワーキングチーム会議	オンライン	椛 史人
	23	安全運転管理者講習	大刀洗ドリームセンター	矢壁 雅孝
8	31	福祉サービス等報酬改定検討チーム会議	オンライン	椛 朝海
9	14	労働契約等解説セミナー2023	オンライン	椛 朝海
	27.29	就業環境整備改善支援セミナー	オンライン	椛 朝海
	27	福祉サービス等報酬改定検討チーム会議(生介)	オンライン	椛 朝海
10	18	福祉サービス等報酬改定検討チーム会議(放デイ)	オンライン	椛 朝海
	23	障害がある方と地域で共に暮らすひとつの方法	鳥栖市民文化会館	馬場 布美
11	2	自立支援協議会ネットワーク会議	あすてらす	椛 史人
	2	福祉用具体験セミナー	クローバープラザ	椛 史人
	17	生活ワーキングチーム事業所見学	サキヤ	富永 誉 井上 友里
	20	改正障害者差別解消法に係る説明会	オンライン	椛 史人

## (6) 給食

給食は何よりも楽しみにされているので、マンネリ化した献立にならないように気を付けました。旬の食材を多く使用して季節を感じて頂くように努めました。

また、季節ごとの行事食も取り入れ雰囲気作りにも配慮しました。感染症予防に対して、調理従事者の細菌検査(月1回)を行い、ゲストには食前の手洗い・消毒を徹底しました。

#### (7) 保健衛生

- ・バイタルチェック(毎日)
- ・高頻度接触面の清掃、消毒（毎日）
- ・感染による重症化リスクの高い方への事業所内感染を防ぐため引き続き感染対策を徹底しました。

#### (8) 防災関係

- ・令和5年9月13日 総合訓練（避難誘導訓練、通報訓練。消火訓練）
- ・令和6年3月14日 部分訓練（避難誘導訓練）
- ・消防設備点検  
自主点検を毎日実施、さらに業者による点検（年2階）の実施

#### 4.事業所 PR

生活介護 風の丘は関わる全ての人たちを「支え、支え合われる」相互的な関りを推進します。

## 風の丘ホーム小郡

### 1.令和5年度 新たに取り組んだこと

#### ①勤務体制の変更

- ・「宿直」を「夜勤」と職種名を変更しました。
- ・風の丘ホームの夜勤帯支援は「宿直」ではなく「夜勤」の内容であることから、各事業所における現在の勤務体制では、夜勤業務を職員が兼務することは避けるようにとの県福祉課より指導があったことによりま  
す。
- ・夜勤はB型事業所や生活介護事業所の職員が兼務していたのを中止し、夜勤専従職員（女性世話役）で行う事にしました。

また、同性介助を基本としていることから、男性ゲストの入浴等の支援を行うため、17時30分から21時まで2階に男性職員が勤務することになりました。（令和5年7月より）

#### ②ゲストの日用品等の在庫チェック表の作成

各ゲスト個人のマスクや日用品（歯ブラシ等）の在庫チェックし、帰省時に保護者へ伝えることにより、ゲストの持ち物管理ができるようになりました。

### 2.環境的配慮

業務改善のために取り組んだ事

- ①ホーム前の道路に面していた生垣をフェンスに取り替えました。  
手入れが困難であることに加え、道路を通行される方へ迷惑をかけない様にしました。
- ②洗濯物を干す際に使用するハンガーに色分けした名札をつけました。  
名札を付けることにより誰が見ても持ち主を特定できるようにしました。

### 3.令和4年度から継続した事での成果や変化

#### ①継続した事によるメリット

男性ゲストと女性ゲストを1階と2階で分けたことにより、ゲスト間のトラブルがなくなりました。

②継続した事によるデメリット

- ・ホーム内で行う行事が1階と2階で分かれているため、やりづらい面がありました。
- ・2階男性ゲストの過ごす環境（リビング・食事面）を、1階の女性ゲストの過ごす環境と比較すると劣っているように感じます。

4.利用者状況

(月平均)  
(人)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
人数	5.7	6.2	5.8	5.5	5.5	5.6	5.7	5.8	5.6	5.7	5.7	5.7

5.施設業務

(1) 令和5年度 行事实績報告

月	日	行事	GH
4	9	お買い物（道の席くるめ）	
5	8	誕生会（焼き肉パーティー）	
	26	お楽しみ夕食会（濱かつ山川沓形店）	
8	19	家族交流会	
11	23	親睦会（屋外でBBQ）	
2	15	花見&お買い物（石橋池公園・サンリブ久留米店）	
3	20	1、2月誕生会（山賊鍋）	



## (2) 法人内研修

月	日	内容
4	17～28	事業計画・委員会活動計画報告（動画視聴）
5	25	防犯講習
6	12～23	災害対策研修 BCP・BCM（動画視聴）
8	28	虐待・身体拘束防止研修
9	27	安全運転講習
11	25	人命救助講習・健康教室
12	20	感染対策研修
1	29～2/9	災害対策について

## (3) 保健衛生

感染症予防対策として、換気や施設内消毒に努め、感染予防を心掛けました。また、利用者の定期受診や急患などは生活支援員が同行し対処しました。毎朝、検温、血圧測定の実施。かかりつけ医の指示により必要なゲストは毎日、体重の測定を実施しました。

## (4) 給食

宅配の夕食食材を利用し、変化に富んだメニューであり、栄養管理が出来ており、旬の食材を取り入れた食事を提供することが出来ました。毎月1回、宅配の夕食食材を使わず使用者の皆様のリクエストに応じたメニューを取り入れました。

## (5) 防災関係

避難道路を確認し指導しました。就寝前・外出前の火の始末を徹底しました。また消防避難訓練も実施しました。

- ・令和5年7月14日 総合訓練（消火・通報及び避難誘導）
- ・令和6年1月12日 総合訓練（消火・通報及び避難誘導）

## 6.事業所 PR

昼間ご利用の事業所が休日の日は、一日中ホーム内で過ごすのではなく、移動支援サービスを利用され、気分転換のため外出をして楽しんでいます。皆様楽しく過ごしていただけるようつとめています。

## 放課後等デイサービス・児童発達支援 かぜのおか

### 1.施設概況

障害のある未就学児から高校生までの児童に対して、放課後及び夏休みなどの長期休暇を利用し個々の能力に応じた活動を提供することで子どもたちの主体性や創造性を育み、集団活動を通して、将来、社会の一員として暮らしていく上で必要となる力（ソーシャルスキル）の獲得をサポートしました。

### 2. 令和5年度 新たに取り組んだこと

①令和5年9月より児童発達支援の支援を開始しました。

3名のゲストがご利用いただいています。

②ゲスト支援のスキルアップを目指すために事業所内研修を充実しました。

・職員1名ずつテーマを設定し発表を行いました。

6月：強度行動障害

7月：感覚統合の視点から考える

10月：保育の種類

11月：WISC-IV 発達検査について

これによりゲストに当てはめながら考えることができました。

職員全員に発表する機会を作ることにより、発表者自身もさらに理解を深めることができました。

③LINEを導入し、保護者との連絡手段を改善しました。

・LINE導入後は、緊急時の連絡を一括送信でき職員の自宅からも対応できるようになりました。

・保護者からも、勤務中でLINEの方が確認取りやすいことや、時間外でも連絡できるので活用していただいています。

### 3. 特色あるゲスト支援

① 専門職による個別支援

【ことばの教室】を再開し土曜日に実施し、8名のゲストが登録しました。

発声や発語のリハビリを中心に取り組んでみました。

## ② お仕事体験

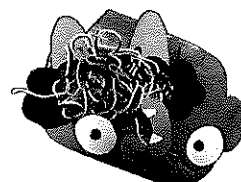
地域内での事業所での「お仕事見学」や風の丘（B型）・放デイ内での「お仕事体験」を行いました。

実習は、緊張感をもって取り組むことができ、保護者の皆様も大変関心を持たれていました。

# かぜのおかスケジュール

【平日】

【土曜日など】



9:00 児童発達支援(児発)送迎開始  
朝礼・支援会議（週一）  
掃除・活動準備など  
9:30 児発 個別・集団活動  
12:30 児発 送迎開始

14:00 放課後デイ 送迎開始  
おやつ、宿題、  
余暇活動の選択  
17:00 放課後デイ 送迎開始

8:00 朝礼・職員会議（月一）  
掃除・活動準備など

8:30 送迎開始  
10:00 朝の会  
10:30 全体活動  
12:00 昼食・昼休み・掃除  
ことばの教室  
14:00 クラス別活動  
戸外活動やおやつ作り等  
15:00 おやつ  
16:00 送迎開始



## 4. 利用者状況

令和6年3月31日現在

### (1) 各月利用者数

(人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
延べ利用者数	175	194	171	183	202	199	199	169	212	202	204	213	194
1日あたりの平均の人数	8.0	8.4	7.8	8.0	8.8	9.0	8.7	7.7	9.2	8.8	9.7	9.3	8.6

## (2) 放デイ学年別構成

(人)

	小1	小2	小3	小4	小5	小6	中1	中2	中3	高1	高2	高3	計
男	2	2	0	0	3	1	1	0	1	2	1	0	13
女	0	1	0	3	2	0	0	3	0	3	0	1	13
計	2	3	0	3	5	1	1	3	1	5	1	1	26

児童発達支援	年長5才児 男1人	年中4才児 男1人	年少々2才児 男1人
--------	--------------	--------------	---------------

## (3) 利用者居住市町村 (契約者)

(人)

小郡市 15	大刀洗町 3	久留米市 1	鳥栖市 9	朝倉市 1
--------	--------	--------	-------	-------

## (4) 障害の種類

(人)

	知的障害	身体障害	精神障害	計
男	17	2(2)	0	19
女	9	2(1)	2	13
計	26	4(3)	2	32

( )は知的障害との重複

## 5. 施設業務

## (1) 令和5年度 年間行事報告

月	日	行 事
4	3	歓迎遠足(浦山公園)
	5	クッキング・・・焼きそば
	22	鯉のぼり制作

5	13	お仕事見学(三井消防署)
	20	お買い物体験(小郡イオンショッピングセンター)
	27	リクエストクッキング…おさかな定食
7	8	七夕会
	15	そうめん流し&スイカ割りゲーム
	22	お買い物体験(久留米ゆめタウン)
	28	お出かけ(あずまや遊泳場)
8	5	お買い物体験(マクドナルドフレスポ鳥栖)
	9	お仕事見学・体験(風の丘B型)
	19	夏まつり
	21	お出かけ(あずまや遊泳場)
	22	クッキング…カレーライス
	25	クッキング…焼きそば
	26	お買い物体験(ジョイフル大刀洗店)
28	クッキング…インスタントラーメン作り	
9	9	ボウリング大会(楽市ボウル)
	16	お出かけ(石橋文化センター)
10	7	お仕事体験(第五野の花学園 パンの花)
	14	クッキング…お弁当作り
11	4	農業体験…さつま芋掘り
	11	お出かけ(電車に乗って鳥類センターへ)
12	2	クッキング…ピザトースト&クリームシチュー
	16	クリスマス制作
	25	クリスマス会
	26	年賀状制作(野菜スタンプ)
		お仕事体験(風の丘B型)
	26・27	カレンダー製作&風船バレー
29	大掃除&忘年会	

1	4~6	初詣(大中臣神社・小郡祇園神社・久留米成田山)
	13	新年会(山賊鍋)
	20	むすびの会(親子で楽しむ運動教室)
	27	クッキング・・・リクエスト鍋
2	3	節分会
	17	クッキング・・・ハンバーグ
3	2	クッキング・・・豚汁・魚のホイル焼き
	14・16	遠足(高良山)
	26	社会科見学(マリンワールド海の中道)
	29	お疲れ様会(屋外でBBQ 大会)

(2) 令和5年度 法人内研修内訳

月	日	内 容
4	17~28	事業計画・委員会活動計画報告(動画視聴)
5	25	防犯講習
6	12~23	災害対策研修 BCP・BCM(動画視聴)
8	28	虐待・身体拘束防止研修
9	27	安全運転講習
11	25	人命救助講習・健康教室
12	20	感染対策研修
1	29~2/9	災害対策について

(3) 令和5年度 事業所内研修

月	日	内 容
6	12	強度行動障害について
7	7	感覚統合の視点から考える

10	27	保育の種類
11	25	WISC-IV 発達検査について

(4) 職員会議・支援者会議は週1回実施

(5) 令和5年度 施設外研修内訳

月	日	内 容	場 所	出席者
5	16	障がい児虐待予防研修	オンライン	梶智裕
7	1・2	CDS 全国職員研修会	オンライン	田中
	9	令和5年度感染症予防研修	Eラーニング	大内
	10	日本言語聴覚学会 in えひめ	オンデマンド 配信	梶智裕
	21	児童ワーキングチーム会議	あすてらす	梶智裕
8	24	小郡市要保護児童対策地域協議会研修	小郡市文化会館	梶智裕
10	14~ 5回	応用行動分析 ABA 連続講座	オンライン	田中
	4	児童発達支援管理責任者専門コース研修	吉塚合同庁舎	田中
	19	児童ワーキングチーム学習会	オンライン	田中
12	7	放課後等デイサービスと子供の居場所	あすてらす	梶智裕
1	29	地域定期勉強会自閉っ子セミナー	こぐま学園	松枝
2	1	児童ワーキングチーム会議	オンライン	梶智裕

(6) 保健衛生

- ・検温(毎日)
- ・高頻度接触面の清掃・消毒

(7) 防災関係

- ・令和5年8月25日 総合訓練(避難誘導訓練、通報訓練、消火訓練)
- ・令和6年3月25日 部分訓練(避難誘導訓練)